

## SUBIECTE ADMITERE MASTER IULIE 2021

Poate avea cel mult 50 de asociați:

- A. societatea cu răspundere limitată
- B. societatea în nume colectiv
- C. societatea în comandită simplă
- D. societatea în comandită pe acțiuni

ANSWER: A

Nu are personalitate juridică:

- A. societatea simplă
- B. societatea în nume colectiv
- C. societatea în comandită simplă
- D. societatea în comandită pe acțiuni

ANSWER: A

Societatea, constituită potrivit Legii nr. 31/1990, este persoană juridică de la data:

- A. înmatriculării acesteia în registrul comerțului
- B. semnării actului constitutiv
- C. pronunțării hotărârii de autorizare a constituirii societății
- D. înregistrării fiscale

ANSWER: A

Dau dreptul la dobânzi:

- A. obligațiunile
- B. acțiunile
- C. părțile de interes
- D. părțile sociale

ANSWER: A

Se poate constitui și prin subscripție publică:

- A. societatea pe acțiuni
- B. societatea simplă
- C. societatea în nume colectiv
- D. societatea cu răspundere limitată

ANSWER: A

La constituirea oricărei societăți trebuie să se aducă obligatoriu:

- A. aport în numerar
- B. aport în creanțe
- C. aport în muncă
- D. aport în natură

ANSWER: A

Suma de 200 lei reprezintă valoarea minimă obligatorie a capitalului social al:

- A. societății cu răspundere limitată
- B. societății în nume colectiv
- C. societății în comandită simplă
- D. societății în comandită pe acțiuni

ANSWER: A

Are personalitate juridică:

- A. filiala,
- B. sucursala,
- C. agenția,
- D. reprezentanța.

ANSWER: A

Are o valoare minimă obligatorie de 10 lei:

- A. fiecare parte socială emisă de societatea cu răspundere limitată
- B. fiecare parte de interes emisă de societatea în nume colectiv
- C. fiecare acțiune emisă de societatea pe acțiuni
- D. fiecare obligațiune emisă de societatea pe acțiuni

ANSWER: A

Nu este reglementată de Legea nr.31/1990:

- A. societatea simplă
- B. societatea pe acțiuni
- C. societatea în nume colectiv
- D. societatea cu răspundere limitată

ANSWER: A

Contractul individual de muncă:

- A. are doar două părți: angajatorul și salariatul
- B. se încheie, de regulă, pe durată determinată
- C. poate fi încheiat și între două persoane juridice
- D. naște obligații numai pentru angajator

ANSWER: A

Perioada de probă:

- A. de regulă, nu are caracter obligatoriu
- B. poate fi inclusă numai în contractele individuale de muncă încheiate pe durată determinată
- C. în cazul funcțiilor de execuție poate avea o durată de cel puțin 90 de zile calendaristice
- D. nu acordă salariatului vechime în muncă

ANSWER: A

Lipsa acordului părinților, în cazul încheierii contractului individual de muncă de către persoana fizică de 15 ani, atrage după sine:

- A. nulitatea contractului
- B. suspendarea contractului
- C. încetarea de drept a contractului
- D. încetarea contractului prin acordul părților

ANSWER: A

Persoana fizică poate dobândi, de regulă, calitatea de angajator:

- A. la împlinirea vârstei de 18 ani,
- B. la împlinirea vârstei de 14 ani,
- C. la împlinirea vârstei de 15 ani,
- D. la împlinirea vârstei de 21 de ani.

ANSWER: A

Prin excepție, salariatul poate fi supus la o nouă perioadă de probă dacă:

- A. este trecut de pe o funcție de execuție pe o funcție de conducere în cadrul aceluiași angajator
- B. debutează la un alt angajator într-o altă funcție decât cea ocupată anterior
- C. urmează a fi încadrat la un alt angajator într-un loc de muncă cu condiții grele, vătămătoare sau periculoase
- D. este concediat pentru motive medicale (art. 61 lit. c din Codul muncii)

ANSWER: A

Obligația de informare prevăzută de Codul muncii vizează:

- A. toate tipurile de contracte individuale de muncă (pe durată nedeterminată, pe durată determinată, cu timp parțial, cu munca la domiciliu, prin agent de muncă temporară)
- B. numai contractul individual de muncă cu timp parțial
- C. numai contractul individual de muncă pe durată determinată
- D. numai contractul individual de muncă cu muncă la domiciliu

ANSWER: A

Contractul individual de muncă:

- A. are caracter intuitu personae
- B. implică pluralitatea de subiecte
- C. are caracter aleatoriu
- D. prezintă caracter nenumit

ANSWER: A

Pentru a califica un contract ca fiind individual de muncă, trebuie întrunite următoarele elemente:

- A. prestarea muncii ca scop primar al contractului
- B. existența unui raport de egalitate juridică – indiferent de etapa contractuală la care ne raportăm (încheiere/executare/încetare)
- C. existența riscurilor financiare pentru salariat (lucrător)
- D. prestarea muncii cu titlu gratuit

ANSWER: A

Perioada de probă:

- A. are natura juridică a unei clauze legale de dezicere
- B. este obligatorie (fără a fi exclusivă) în cazul persoanelor cu handicap
- C. este reglementată legal numai pentru absolvenții instituțiilor de învățământ superior
- D. implică încetarea contractului individual de muncă exclusiv printr-o notificare scrisă, fiind necesar să se motiveze și să existe un termen de preaviz.

ANSWER: A

Cauza unui contract individual de muncă:

- A. reprezintă mobilul pentru care persoana încheie convenția respectivă
- B. poate viza prestarea unei munci/activități ilicite ori imorale
- C. nu este prezumată a exista
- D. vizează, raportat la salariat, realizarea obiectului specific de activitate

ANSWER: A

Este singura formă de organizare asociativă a profesionistului persoană fizică:

- A. întreprinderea familială

- B. persoana fizică autorizată
- C. întreprinderea individuală
- D. nici un răspuns corect

ANSWER: A

Minorul care a împlinit 16 ani poate desfășura activități economice:

- A. ca membru al unei întreprinderi familiale
- B. individual și independent, ca persoană fizică autorizată
- C. ca întreprinzător, titular al unei întreprinderi individuale
- D. niciun răspuns corect

ANSWER: A

Locul unde se află părțile este locul încheierii contractului în cazul contractului care se încheie:

- A. între persoane prezente
- B. prin corespondență
- C. la distanță
- D. prin mijloace electronice

ANSWER: A

Capacitatea unei persoane fizice de a încheia un contract se stabilește în raport de:

- A. momentul încheierii contractului
- B. forma în care se încheie contractul
- C. locul încheierii contractului
- D. condițiile menționate în contract

ANSWER: A

Reprezintă numai o intenție de negocierea:

- A. oferta adresată unor persoane nedeterminate
- B. oferta fermă
- C. oferta precisă
- D. ofertacompletă

ANSWER: A

Regula, potrivit căreia contractul își produce efecte numai pentru părțile lui, reprezintă:

- A. principiul relativității efectelor contractului
- B. principiul libertății de a contracta
- C. principiul bunei-credințe
- D. principiul irevocabilității contractului

ANSWER: A

Obligația vânzătorului de a preda bunul cumpărătorului este:

- A. o obligație de a face
- B. o obligație de a nu face
- C. o obligație de a da
- D. o obligație de diligență

ANSWER: A

Depinde exclusiv de preferințele subiective ale cumpărătorului:

- A. vânzarea pe gustate

- B. vânzarea pe încercate
- C. vânzarea după mostră
- D. vânzarea în bloc a bunurilor

ANSWER: A

Nu este suficient simplul acord de voință al părților, în cazul vânzării:

- A. unui teren
- B. unui computer
- C. unui tablou
- D. unei bijuterii

ANSWER: A

Obligația de neconcurență este specifică:

- A. contractului de societate
- B. contractului de vânzare-cumpărare
- C. contractului de schimb
- D. contractului de închiriere.

ANSWER: A